

Ecobit Kft. Sokszínűségi és Inkluzív Stratégia

A Ecobit Kft. elkötelezett a sokszínűség, az inkluzív és az esélyegyenlőség mellett. Megértjük, hogy a különböző háttérrel és tapasztalatokkal rendelkező emberek hozzájárulnak a vállalat sikeréhez és innovációjához, ezért olyan munkakörnyezetet teremtünk, amely tiszteletben tartja és értékeli az egyéniséget, a kreativitást és a sokféleséget. Jelenleg dolgozunk a következőkben részletezett sokszínűségi és inkluzív stratégia kidolgozásán.

Sokszínűség és inkluzív a toborzásban

- 2023 Q4: A munkaerő-toborzási stratégiánk felülvizsgálata és az esélyegyenlőségre és sokszínűségekre vonatkozó elvek beépítése a folyamatba. Célunk, hogy biztosítsuk a pályázatok széles körű terjesztését, és hogy a kiválasztási folyamat során figyelembe vegyünk a sokszínűséget.
- 2024 Q1: Olyan kiválasztási kritériumok bevezetése, amelyek elősegítik a különböző társadalmi csoportokhoz tartozó személyek bevonását. Ennek része az interjúztatók képzése a sokszínűség és inkluzív értékelésében és elősegítésében.
- 2024 Q2: Partnerkapcsolatok kialakítása sokszínűséget elősegítő szervezetekkel és közösségekkel, hogy bővítsük a toborzási csatornáinkat és megszólítsuk a különböző társadalmi csoportokat.

Sokszínűség és inkluzív a munkahelyen

- 2023 Q4: A sokszínűségi és inkluzív képzések és műhelyek bevezetése a munkavállalók számára, hogy növeljük a tudatosságot és elősegítsük a különböző társadalmi csoportok megértését.
- 2024 Q1: A belső kommunikációs csatornák használata a sokszínűség és inkluzív elősegítése érdekében, beleértve a sokszínűségi és inkluzív eseményeket és a munkavállalók történeteit.
- Sokszínűség és inkluzív az előléptetésekben és a vezetői fejlődésben
- 2024 Q3: Az előléptetési kritériumok felülvizsgálata és a sokszínűség és inkluzív elősegítése. Célunk, hogy biztosítsuk, hogy minden munkavállaló számára egyenlő esélyeket teremtsünk a fejlődésben és az előrelépésben.
- 2024 Q4: Vezetői fejlesztési programok kidolgozása, amelyek célja, hogy támogassák a különböző társadalmi csoportokból származó munkavállalókat vezetői szerepekben. Ez magában foglalja a mentorálási programokat, vezetői képzéseket és a sokszínűség és inkluzív témájú műhelymunkákat.

Mérés és értékelés

- 2025 Q1: A sokszínűségi és inkluzív indikátorok bevezetése a vállalat teljesítményének méréséhez. Ez magában foglalja a sokszínűség és inkluzív mérőszámait, mint például a munkavállalók társadalmi háttere, nemek szerinti megoszlása, életkori megoszlása, és a vezetői szerepekben lévő különböző társadalmi csoportok aránya.

- 2025 Q2 és tovább: A stratégia éves felülvizsgálata és frissítése a mérési eredmények alapján. Folyamatosan értékeljük és finomítjuk a stratégiánkat, hogy biztosítsuk a sokszínűség és az inkluzivitás elősegítését a vállalat minden szintjén.

A Ecobit Kft. elkötelezett a sokszínűség és az inkluzivitás elősegítése mellett. A fenti stratégia része a hosszú távú elkötelezettségünknek a különböző társadalmi csoportok támogatása iránt, és hiszünk abban, hogy ez hozzájárul a vállalatunk sikeréhez és növekedéséhez.